

平成17年度 第2次試験 【事例】

AAS解答例

第1問(配点10点)

違	い	は	、	収	益	を	あ	げ	る	ス	ピ	ー	ド	で	あ	る	。	具	体
的	に	は	、	製	造	業	は	多	額	の	設	備	投	資	が	必	要	で	、
規	模	の	経	済	を	実	現	す	る	ま	で	時	間	を	要	す	る	が	、
W	e	b	ビ	ジ	ネ	ス	で	は	資	源	で	あ	る	人	材	を	効	果	的
に	活	用	す	る	こ	と	で	、	早	期	に	収	益	を	あ	げ	ら	れ	る

第2問(配点15点)

要	因	は	、	社	員	の	有	用	な	活	用	と	獲	得	で	あ	る	。	具
体	的	に	は	、	社	員	の	特	性	を	生	か	し	た	コ	ン	テ	ン	ツ
開	発	・	サ	ー	ビ	ス	を	提	供	し	て	き	た	こ	と	、	新	し	い
し	い	コ	ン	テ	ン	ツ	や	サ	ー	ビ	ス	を	提	供	す	る	た	め	、
適	時	必	要	な	人	材	を	獲	得	し	て	き	た	こ	と	で	あ	る	。

第3問(配点30点)

(設問1)

理	由	は	、	社	員	の	コ	ン	セ	ン	サ	ス	を	得	ら	れ	て	い	な
か	っ	た	か	ら	で	あ	る	。	具	体	的	に	は	、	施	策	の	実	施
は	社	長	の	意	志	の	み	で	あ	り	、	ベ	ン	チ	ャ	ー	企	業	の
自	由	闊	達	な	組	織	に	対	し	、	急	速	な	管	理	施	策	の	導
入	が	社	員	に	受	け	入	れ	ら	な	か	っ	た	か	ら	で	あ	る	。

(設問2)

留	意	点	は	、	社	長	と	社	員	の	コ	ミ	ュ	ニ	ケ	ー	シ	ョ	ン
を	密	に	行	う	こ	と	で	あ	る	。	具	体	的	に	は	、	今	後	の
ビ	ジ	ョ	ン	を	明	確	に	し	、	管	理	施	策	導	入	の	目	的	を
を	共	有	す	る	。	社	員	の	意	見	を	収	集	し	、	ニ	ー	ズ	に
に	応	じ	た	管	理	施	策	を	構	築	し	て	い	く	こ	と	で	あ	る

第4問(配点15点)

理	由	は	、	職	務	が	様	々	な	社	員	を	評	価	す	る	ノ	ウ	ハ
ウ	を	持	っ	て	い	な	い	た	め	で	あ	る	。	具	体	的	に	は	、
職	務	に	応	じ	た	評	価	基	準	が	不	明	確	で	あ	り	、	正	確
に	評	価	が	で	き	る	考	課	者	が	い	な	い	た	め	、	社	員	の
成	果	を	客	観	的	に	評	価	で	き	な	い	か	ら	で	あ	る	。	

第5問(配点30点)

(設問1)

留	意	点	は	、	ベ	ン	チ	ャ	ー	企	業	の	成	長	ス	テ	ー	ジ	に
適	合	し	た	経	営	管	理	体	制	を	導	入	し	て	い	く	こ	と	で
あ	る	。	具	体	的	に	は	、	A	社	は	、	組	織	構	造	の	デ	ザ
イ	ン	化	や	職	務	の	役	割	、	権	限	の	明	確	化	な	ど	、	成
長	期	の	経	営	管	理	体	制	を	導	入	す	る	必	要	が	あ	る	。

(設問2)

現	在	の	タ	ー	ゲ	ッ	ト	に	特	化	し	、	会	員	組	織	を	活	用
し	た	事	業	展	開	を	行	う	点	。									

差	別	化	さ	れ	た	新	た	な	コ	ン	テ	ン	ツ	や	サ	ー	ビ	ス	の
企	画	・	提	案	を	行	う	点	。										

能	力	の	高	い	社	員	の	育	成	、	継	続	的	に	有	用	な	人	材
の	確	保	を	行	う	点	。												